

Abstrak

Penelitian ini dilakukan pada Direktorat Jenderal Sumber Daya Air Kementerian Pekerjaan Umum Jakarta Selatan yang bergerak dalam bidang pengelolaan sumber daya air dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh praktek-praktek sumber daya manusia terhadap keterikatan karyawan pada Direktorat Jenderal Sumber Daya Air Kementerian Pekerjaan Umum, Jakarta Selatan, secara parsial. Dalam penelitian ini, jenis penelitian yang digunakan adalah asosiatif. Teknik pengambilan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner kepada 71 responden yang merupakan karyawan Direktorat Jenderal Sumber Daya Air Kementerian Pekerjaan Umum Jakarta Selatan. Data dianalisis menggunakan regresi sederhana. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa praktek-praktek sumber daya manusia memberikan pengaruh yang signifikan baik secara parsial terhadap keterikatan karyawan.

Kata kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Pengambilan Keputusan, Pelatihan dan Pengembangan Karir, Penilaian Kinerja Karyawan, Sistem Penghargaan Kinerja, Keterlibatan Karyawan, Keterikatan Karyawan.

Abstract

This research was made from the Direktorat Jenderal Sumber Daya Air Kementerian Pekerjaan Umum, at south of Jakarta, which is aim to analyze all the practical effects from sumber daya manusia, with the contribution of all the entire employees within Direktorat Jenderal Sumber Daya Air Kementerian Pekerjaan Umum, south of Jakarta. In addition, this research is using associative type of research, with spreading out the questioner to approximately 71 people as a trusted respondent, and all of them are working as a permanent employee at Direktorat Jenderal Sumber Daya Air Kementerian Pekerjaan Umum, south of Jakarta. To conclude, the final results of this research shows us that, all the practical from sumber daya manusia, has been provided a significant good effect in terms of employee's contribution within their office which is at Direktorat Jenderal Sumber Daya Air Kementerian Pekerjaan Umum, South of Jakarta.

Key Words: Management of Sumber Daya Manusia, Decision Making, Training & Career Development, Point of Employee's Performance, Award System for Employee, Employee's Contribution, Employee's Relationship.